

## LE MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE

### ◆ Personnes concernées

- ✓ Toute personne amenée à manager une équipe

### ◆ Objectifs :

- ✓ Appréhender sa mission de manager
- ✓ Connaître son propre style
- ✓ Comprendre les motivations des collaborateurs pour adapter son management
- ✓ Mettre en place les outils d'amélioration de la performance

### ◆ Contenu :

#### Introduction

- ✓ A quoi sert le management ? Quels en sont les principes directeurs ?
  - Rôle et missions du manager

#### Découvrir son propre style

- ✓ Quel type de manager suis-je ?
  - Un management, des managers : identification de son propre style de management dominant
- ✓ Quelles sont les incidences sur mes collaborateurs ?
  - Incidences sur l'adhésion et la motivation des collaborateurs

#### Manager le collaborateur

- ✓ Qui sont mes collaborateurs ? Quelles sont leurs motivations ?
  - Pyramide de MASLOW
  - Approche SONCAS
- ✓ Comment adapter mon management à leurs motivations ?
  - Les 5 salaires

#### Améliorer la performance

- ✓ Quelle stratégie adopter ? Quel contrat mettre en place avec chaque collaborateur pour initier et suivre la performance ?
  - Les 3 piliers de la performance : la méthode SVP
  - L'analyse de la performance
  - La mise en place des Contrats de progrès

### ◆ Méthode pédagogique et outils construits :

- ✓ Présentation/adaptation de fiches synthétiques et de mémos sur les différents thèmes abordés
- ✓ Travaux en sous-groupes
- ✓ Echanges avec l'animateur

### ◆ Durée :

- ✓ 2 jours par groupe de 8 personnes maximum